

驚きと感動が、チームをひとつにする！

体験しながら
楽しく学ぶ
実践型研修！

マジック× チームビルディング研修

マジックの仕組みを使って、チームの力を最大化する！

マジックには、チームワークやコミュニケーション、
問題解決力を高めるヒントがたくさんあります。
「驚き」から始まる体験型研修で、
一人ひとりの力を引き出し、組織の成長につなげます。

チームの「つながり」「信頼」「行動力」を加速！

マジックから学ぶ5つの力 (MAGIC TEAM 5)

M Mindset 思い込みを外す 	A Attention 観察する 	G Game Plan 仕掛けを設計する 	I Interaction 相手と関係をつくる 	C Collaboration 協働する 
固定観念を疑い、 新しい視点で 物事を捉える力	相手・状況をよく 観察し、気づきを 得る力	目的を明確にし、 仕掛けや戦略を 考える力	傾聴・質問・ フィードバックで 信頼関係を築く力	役割分担し、 チームで成果を 生み出す力

マジックを題材に、職場で成果を出す行動を体験的に学びます！

体験型ワークで学ぶ！マジック×チームビルディング

① チームでマジックを完成させろ！



役割分担・協力・アイデアを出し合い、
チームで1つのマジックを完成させます。

② タネ明かし禁止ゲーム！



言葉を使わずに仕掛けを伝えることで、
伝える力・理解する力を高めます。

③ 失敗リカバリーに挑戦！



失敗してもあきらめない！リカバリー力や
柔軟な対応力を体験します。

④ 思い込みを利用する体験！



人の心理や思い込みを学び、職場や
お客様視点でのヒントを見つけます。

この研修で得られる効果

- ☑ コミュニケーションが活性化する
- ☑ 観察力・洞察力が高まる
- ☑ チームワークが強化される
- ☑ 創造力・問題解決力が伸びる
- ☑ 失敗に強く、柔軟な対応ができる
- ☑ 相手を理解し、信頼関係が深まる

こんな方におすすめ！

- 若手・中堅社員の成長を促したい
- チームのコミュニケーションを改善したい
- 新入社員研修を楽しく効果的に実施したい
- リーダーシップや協働力を高めたい
- 組織の一体感・エンゲージメントを向上させたい

研修プログラム (3時間コースの一例)

時間	内容	目的・学び
0:00 ~ 0:15	オープニング・マジックショー	驚きと興味を引き出す
0:15 ~ 0:35	マジックの謎解き (チームで分析)	観察力・思考力を高める
0:35 ~ 0:50	解説：なぜ騙されたのか？	心理・思い込みを理解する
0:50 ~ 1:20	ワーク① チームでマジック制作	協力・役割分担・創造力を高める
1:20 ~ 1:40	発表タイム！	プレゼン・相互理解を深める
1:40 ~ 2:00	ワーク② タネ明かし禁止ゲーム	伝える力・理解する力を高める
2:00 ~ 2:20	ワーク③ 失敗リカバリーに挑戦	対応力・柔軟性を高める
2:20 ~ 2:40	職場への転換・振り返り	学びを実務に活かす
2:40 ~ 2:55	アクション宣言	明日からの行動を決める
2:55 ~ 3:00	クロージング	一体感を高め、締めくくる

選べる研修コース



90分コース (ライト)

アイスブレイクやチームの
きっかけづくりに最適！

- マジック体験
- チームワーク体験
- 振り返り



3時間コース (スタンダード)

体験と学びのバランスが良い
人気のコース！

- ワーク4種
- 発表・振り返り
- 職場への転換



6時間コース (じっくり)

深い学びと実践で、
行動変容につなげる！

- ワーク&演習
- グループ発表
- アクションプラン作成



担当講師

比嘉 豊太 (ひが とよた)

株式会社ドリームプロダクション沖縄
代表取締役
人材育成講師・組織マネジメント専門家
企業研修、組織開発、リーダー育成を
得意とし、体験型・対話型の研修で
多くの企業をサポート。
マジックの要素を活用した独自の
研修プログラムで「楽しく学び、行動が
変わる」研修を提供しています。



対象者

新入社員／若手・中堅社員／管理職・リーダー層
全社員対象／部署・チーム単位 など



実施形式

対面・オンライン対応可能



定員

10名～50名程度 (ご相談ください)



DREAM
PRODUCTION
OKINAWA

株式会社ドリームプロダクション沖縄

☎ 098-894-8470

✉ paformer@mrtoyota.net

お気軽にご相談ください！

貴社の課題や目的に合わせて、最適な
プログラムをご提案いたします。



<https://www.mrtoyota.net/team-building/>